

-projekt-

**Uchwała Nr ...
Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej
z dnia ... 2026 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych
przez gminę Kazimierza Wielka**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony w dniu 26 sierpnia 2026 roku z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz z Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kazimierzy Wielkiej.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr LXXX/610/2023 Rady Miejskiej w Kazimierzy Wielkiej z dnia 30 czerwca 2023 r. w sprawie w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Kazimierza Wielka.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kazimierza Wielka.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Wioletta Wójcik

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa szczegółowe warunki przyznawania składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę. Obowiązek jego ustalenia wynika z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela*, zgodnie z którymi organ prowadzący szkołę określa w regulaminie wynagradzania te elementy systemu płac, które nie zostały uregulowane w przepisach powszechnie obowiązujących, w szczególności wysokość oraz warunki przyznawania dodatków i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Konieczność przyjęcia nowego regulaminu wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – *Karta Nauczyciela* oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1160), która zmieniła brzmienie art. 30 ust. 6 ustawy *Karta Nauczyciela*. Z dniem 1 września 2025 r. kwestie dotyczące wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw zostały wyłączone z zakresu regulaminu wynagradzania i uregulowane bezpośrednio w ustawie. W konsekwencji dotychczasowy regulamin w części dotyczącej tych świadczeń utracił podstawę prawną. Zgodnie z art. 18 powołanej ustawy nowelizującej, dotychczasowy regulamin wynagradzania zachowuje moc do czasu wejścia w życie nowego regulaminu, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, tj. do dnia 1 marca 2027 r. Oznacza to, że organ prowadzący jest zobowiązany do uchwalenia nowego regulaminu w ustawowym terminie, tak aby zapewnić ciągłość obowiązywania przepisów prawa miejscowego oraz zgodność regulacji z obowiązującym stanem prawnym.

W projektowanym regulaminie powielono większość dotychczasowych rozwiązań, które pozostają zgodne z obowiązującymi przepisami. Dokonano jednocześnie niezbędnych modyfikacji, w tym doprecyzowano przesłanki przyznawania dodatku motywacyjnego. Usunięto natomiast paragraf dotyczący wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, które zgodnie z aktualnym brzmieniem ustawy nie stanowią już elementu regulaminu wynagradzania. Przyjęcie nowego regulaminu jest zatem niezbędne dla zapewnienia zgodności prawa miejscowego z przepisami ustawowymi oraz dla prawidłowego wykonywania zadań organu prowadzącego w zakresie kształtowania polityki wynagradzania nauczycieli.

Projekt regulaminu został poddany obowiązkowym uzgodnieniom, o których mowa w art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, podczas spotkania przedstawicieli Burmistrza Miasta i Gminy Kazimierza Wielka z przedstawicielami związków zawodowych reprezentujących nauczycieli: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kazimierzy Wielkiej w dniu 26 sierpnia 2026 roku. Strony uzgodniły aktualną treść projektu.

Mając powyższe na uwadze, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kazimierza Wielka**

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
 - 2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Regulamin obejmuje nauczycieli.
3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kazimierza Wielka;
 - 2) Gminie – rozumie się przez to Gminę Kazimierza Wielka;
 - 3) Burmistrz – rozumie się Burmistrza Miasta i Gminy w Kazimierzy Wielkiej;
 - 4) Szkole - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo ich zespół, dla której organem prowadzącym jest Gmina;
 - 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
 - 6) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę;
 - 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
 - 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz.U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.);
 - 9) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości przewidzianej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat określa § 7 Rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a mianowicie:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych wyników nauczania - osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a mianowicie:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) wysoka ostatnia ocena pracy ustalona na mocy art. 6a Karty Nauczyciela;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a mianowicie:
 - a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
 - b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
 - c) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - d) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
 - e) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
 - f) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - h) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek;
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

2. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję kierowniczą w szkole, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 1 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a mianowicie:
 - 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły;
 - 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w szkole pracowników;
 - 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w szkole oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
 - 4) dbałość o mienie szkoły i zabieganie o polepszenia istniejącej bazy;
 - 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami budżetowymi;
 - 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
 - 7) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
 - 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany po spełnieniu warunków, o których mowa w ust 1 i 2. Miesięczna kwota przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi od 2% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami.
4. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz.
7. Nauczycielom uzupełniającym pensum w innej szkole na podstawie art. 22 ust. 1 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Szczegółowy wykaz kwot dodatku funkcyjnego przedstawia tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: - 2-3 oddziałów - 4-5 oddziałów - powyżej 5 oddziałów Wicedyrektor przedszkola, liczącego: - 2-3 oddziałów - 4-5 oddziałów - powyżej 5 oddziałów	200 - 500 500 - 1000 1000 – 2000 100 - 200 200 - 300 300 - 400
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącego: - do 4 oddziałów - 5-6 oddziałów - 7-8 oddziałów - 9-16 oddziałów	300 - 600 600 - 900 900 - 1300 1300 - 2000

	- 17 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącego: - do 12 oddziałów - 13- 14 oddziałów - 15 i więcej oddziałów	2000 - 2500 400 - 600 500 - 800 800 - 1400
3.	Kierownik świetlicy szkolnej: - od 81 do 120 uczniów korzystających ze świetlicy w danym roku szkolnym - powyżej 120 uczniów korzystających ze świetlicy w danym roku szkolnym	150 - 300 200 - 500
4.	Kierownik pracowni informatycznej	100 - 300
5.	Pozostałe funkcje: 1) mentor, 2) opiekun stażu (do 31 sierpnia 2027 r.), 3) wychowawca klasy - do 10 uczniów w klasie - od 11 do 18 uczniów w klasie - 19 i powyżej uczniów w klasie 4) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym: - do 10 uczniów w klasie - od 11 do 18 uczniów w klasie - 19 i powyżej uczniów w klasie 5) nauczyciel doradca metodyczny 6) nauczyciel - konsultant	100 100 300 320 350 300 320 350 420 - 500 200 - 300

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) pełnienie obowiązków dyrektora;
 - 2) wykonywanie obowiązków dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora, za wyjątkiem nauczycieli, którzy pełnią funkcję wicedyrektora.
3. Przy ustalaniu konkretnej wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) liczbę uczniów;
 - 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w szkole.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji mentora lub opiekuna stażu przysługuje odrębnie za każdą osobę, dla której jest pełniona ta funkcja.
5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą powierzoną klasę lub oddział przedszkolny – niezależnie od tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela.
6. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki

§ 5.

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tytułu trudnych i uciążliwych warunków określa odpowiednio § 8 i § 9 Rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy a także dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę, w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłacany jest wyłącznie za godziny faktycznie odbyte.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków. Przy czym dodatek za uciążliwe warunki pracy może otrzymać wyłącznie nauczyciel wykonujący pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

1. Nauczyciele, w tym dyrektorzy, mogą otrzymywać nagrody uznaniowe ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez organ prowadzący i dyrektorów szkół.
3. Środki finansowe, o których mowa w ust. 2 przeznaczone są na wypłaty Nagród Dyrektora i Nagród Burmistrza.
4. Nagroda Burmistrza nie może być niższa niż 20% i wyższa niż 70% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami.
5. Nagroda Dyrektora nie może być niższa niż 10% i wyższa niż 50% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższymi kwalifikacjami.
6. Wysokość nagrody nie jest pomniejszana za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Nauczyciel zachowuje prawo do wypłaty nagrody w pełnej wysokości w okresie pobierania wynagrodzenia chorobowego oraz świadczeń przysługujących zgodnie z ustawą zasiłkową i ustawą wypadkową oraz innych usprawiedliwionych nieobecności.
8. Tryb oraz zasady przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1, są uregulowane w odrębnej uchwale Rady Gminy.

Przepisy końcowe

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy odrębne.

